

## 目次

### 第1章 研究の背景と目的(p.2.)

第1節 企業の競争優位確保に欠かせないリーダーシップ研究(p.2)

第2節 高パフォーマンスに繋がるリーダーシップ研究とその成果(p.4)

第3節 社会関係資本、変革型リーダーシップ、チームワークとチームパフォーマンスの相互関係(p.5)

### 第2章 先行研究レビュー(p.7)

#### 第1節 リーダーシップレビュー(p.7)

1.1 企業における「リーダーシップ」開発の動向(p.7)

1.2 リーダーシップと社会関係資本の密接な関係(p.7)

1.3 日本の企業風土とリーダーシップ(p.7)

1.4 リーダーシップ論の変遷(p.8)

1.5 変革型リーダーシップと交流型リーダーシップの概念(p.9)

1.6 変革型リーダーシップの4つの特性(p.11)

1.7 変革型リーダーシップと社会関係資本の関わり(p.12)

1.8 変革型リーダーシップの4つの特性と社会関係資本の対応関係(p.13)

1.9 リーダーシップとチームワークとパフォーマンス(p.14)

1.10 変革型リーダーシップとチームワーク(p.16)

1.10.1 「理想化された影響」とチームワーク(p.17)

1.10.2 「モチベーションの鼓舞」とチームワーク(p.17)

1.10.3 「個別配慮」とチームワーク(p.18)

1.10.4 「知的刺激」とチームワーク(p.18)

#### 第2節 チームワークレビュー(p.19)

2.1 チームワークの定義とパフォーマンス(p.19)

2.2 効率的なチーム構築のためのチームワークデザインとその構成(p.20)

2.3 チームワークと社会関係資本(p.20)

2.4 チームワークと変革型リーダーシップ(p.23)

#### 第3節 デモグラフィックファクターとサイコグラフィックファクター(p.23)

3.1 変革型リーダーシップ、社会関係資本、チームパフォーマンスに影響する要素(p.24)

3.2 デモグラフィックファクターレビュー(p.25)

3.2.1 性別とパフォーマンス、社会関係資本、リーダーシップとの関わり(p.25)

3.2.2 チームサイズとパフォーマンス、社会関係資本、リーダーシップとの関わり  
に関するレビュー(p.26)

3.3 サイコグラフィックファクターとチーム効力感(p.27)

第4節 社会関係資本レビュー(p.28)

4.1 社会関係資本の概念(p.28)

4.2 社会関係資本研究の発展(p.29)

4.3 社会関係資本の「信頼」と経済発展(p.31)

4.4 社会関係資本の「信頼」と組織パフォーマンス(p.32)

4.5 Coleman の社会関係資本(p.32)

4.6 Nahapiet and Ghoshal の社会関係資本(p.33)

4.7 Tsai の社会関係資本の3次元に関する研究(p.35)

4.8 Putnam の社会関係資本(p.36)

4.9 Lin の社会関係資本(p.36)

4.10 Putnam の社会関係資本の3つの下位概念(p.37)

4.10.1 信頼(p.37)

4.10.2 規範(p.38)

4.10.3 ネットワーク(p.39)

4.11 ネットワーク事例(p.42)

第3章 仮説の設定(p.43)

第1節 サイコグラフィックファクター、デモグラフィックファクターと社会関係資本、  
変革型リーダーシップ、チームワーク、パフォーマンスの仮説(p.43)

第2節 社会関係資本と変革型リーダーシップとチームワークとパフォーマンスの仮説  
(p.44)

第4章 分析(p.46)

第1節 調査方法(p.46)

1.1 調査対象(p.46)

1.2 調査期間(p.46)

1.3 データの収集方法および分析方法(p.46)

1.4 調査項目(p.47)

1.5 評価方法(p.49)

1.6 調査結果(p.49)

1.6.1 調査対象者、個人属性、チーム規模、チーム所属期間(p.49)

第2節 分析1「サイコグラフィックファクター、デモグラフィックファクターと社会関係資本、変革型リーダーシップ、チームワーク、パフォーマンスの仮説の分析」(p.52)

2.1 仮説1, 2の分析(p.54)

2.2 仮説3の分析(p.57)

2.3 仮説4の分析(p.57)

2.4 仮説5の分析(p.61)

第3節 分析2「チームサイズを考慮した変革型リーダーシップ、社会関係資本、効力感についての分析」(p.64)

3.1 分析データ(p.64)

3.2 分析方法(p.66)

3.2.1 性別による差の分析方法(p.66)

3.2.2 チームサイズによる差の分析方法(p.66)

3.3 分析結果(p.67)

3.3.1 仮説1の再検証(p.67)

3.3.2 仮説6の検証(p.68)

3.3.3 仮説6の再検証(p.69)

3.3.4 仮説7の検証(p.73)

第4節 分析3「変革型リーダーシップ、チームワーク、社会関係資本、チーム効力感の関係分析」(p.75)

4.1 調査対象、調査期間、データ収集方法(p.76)

4.2 データの分析方法(p.76)

4.3 調査項目(p.76)

4.4 評価方法、調査対象者、個人属性、チーム規模、チーム所属期間(p.76)

4.5 分析結果(p.76)

4.5.1 変革型リーダーシップ、社会関係資本、効力感に関する設問の妥当性についての検証(p.76)

4.5.2 仮説8の検証(p.77)

4.5.3 仮説9の検証(p.82)

## 第5章 考察(p.89)

### 第1節 先行論文の分析と考察から得られた基本的な知見と筆者の仮定(p.89)

1.1 高パフォーマンスとチームワーク、チームワークと変革型リーダーシップ(p.89)

1.2 効率的、継続的なチームワークと社会関係資本との関わり(p.89)

1.3 変革型リーダーシップの4つの特性と社会関係資本の3つの下位概念とチームワークとの関係(p.90)

1.4 変革型リーダーシップ、社会関係資本、チームパフォーマンスとサイコグラフィックファクター、デモグラフィックファクターとの関係(p.90)

### 第2節 アンケート分析によって得られた知見(p.91)

2.1 分析1「年齢」、「性別」、「所属期間」、「チームワークの必要性に対するチームの認識」、「パフォーマンスに対するチームの主観的評価」と社会関係資本、変革型リーダーシップ、パフォーマンスとの関係分析結果より(p.91)

2.2 分析2「性別」、「チームサイズ」と社会関係資本、変革型リーダーシップ、パフォーマンスとの関係分析結果より(p.92)

2.3 分析3「集団的組織文化、変革型リーダーシップ、チームワーク、社会関係資本、チーム効力感の関係分析より(p.95)

## 第6章 結論(p.98)

### 参考・引用文献(p.101)

### 参考資料1(p.111)

## 表リスト

- ・表 1 調査対象企業の業種別内訳
- ・表 2 調査対象企業の従業員規模
- ・表 3 アンケート調査 依頼数、有効回答数、回収率
- ・表 4 調査対象者の男女割合と年齢分布
- ・表 5 調査対象者の役職
- ・表 6 チーム規模
- ・表 7 チーム所属期間
- ・表 8 信頼性係数
- ・表 9 変革型リーダーシップ、社会関係資本、チーム効力感の各変数の主な記述統計量
- ・表 10 男女における各変数の有意差の検定
- ・表 11 年齢カテゴリー別における各変数における有意差の検定
- ・表 12 チーム所属期間と変革型リーダーシップ、社会関係資本、効力感の相関
- ・表 13 「チームワーク必要群」、「不要群」の各変数の設問に対する回答の記述統計
- ・表 14 「チームワーク必要群」と「不要群」の各変数における設問回答の独立サンプルの検定
- ・表 15 「チームワーク必要群」と「不要群」のチームパフォーマンス評価の比較
- ・表 16 「チームワーク必要群」と「不要群」のチーム効力感の比較
- ・表 17 「チームパフォーマンス高評価・低評価グループ」の各変数の設問に対する回答の統計量
- ・表 18 「パフォーマンス高評価グループ」と「低評価グループ」の各変数における設問回答の独立サンプルの検定
- ・表 19 TL, SC and TE に関する質問項目
- ・表 20 TL, SC and TE の記述統計量
- ・表 21 M-AF、F-AF、M-DN、F-DN におけるカイ二乗検定
- ・表 22 1. OP-AF vs NOP-AF、2. OP-DN vs NOP-DN、3. OP-GP-AF vs NOP-GP-AF、4. OP-GP-DN vs NOP-GP-DN、5. OP-BP-AF vs NOP-BP-AF、6. OP-BP-DN vs NOP-BP-DN におけるカイ二乗検定
- ・表 23 OP-AF, OP-DN, NOP-AF, NOP-DN におけるカイ二乗検定
- ・表 24 OP-AF, OP-DN, NOP-AF, NOP-DN における TL, SC, TE の調整化残差分析
- ・表 25 OP、NOP 設定における TE, TL and SC の自動線形モデリング

- ・表 26 信頼性統計量
- ・表 27 記述統計量
- ・表 28 社会関係資本と変革型リーダーシップとチーム効力感の相関
- ・表 29 社会関係資本、変革型リーダーシップ、チーム効力感の重回帰分析
- ・表 30 社会関係資本とチーム効力感の回帰分析
- ・表 31 変革型リーダーシップとチーム効力感の回帰分析
- ・表 32 変革型リーダーシップの4つの特性の主成分分析
- ・表 33 社会関係資本の3つの下位概念の主成分分析
- ・表 34 チームワークと変革型リーダーシップの相関
- ・表 35 チーム効力感、変革型リーダーシップ、チームワークの主成分回帰分析

## 図リスト

- ・図 1 職務観と組織編成
- ・図 2 社会関係資本の構造的、関係的、認知的次元の図
- ・図 3 「変革型リーダーシップ」、「社会関係資本」、「チームワーク」、「チーム効力感」の因果関係モデル
- ・図 4 「変革型リーダーシップ」、「チームワーク」、「効力感」のパス解析
- ・図 5 「チームワーク」、「変革型リーダーシップ」、「効力感」のパス解析

## キーワード

変革型リーダーシップ

社会関係資本

チームワーク

チームパフォーマンス

チーム効力感

## Key Word

Transformational Leadership

Social Capital

Team Work

Team Performance

Team Efficacy