

# 部門パワーをめぐる部門と経営者等の行動と組織の変化

中央大学大学院 戦略経営研究科ビジネス科学専攻 博士後期課程 宮本 浩明

## 論文要旨

本研究は、部門パワーをめぐる部門と経営者の行動とそれによって生じる組織の変化を明らかにすることを目的とするものである。これらを明らかにすることで、部門パワーの存在を考慮して組織を設計するための示唆を得ることを目指す。

本研究における目的を達成するために、以下のテーマに対して研究を進める。

- 部門による部門パワーの獲得行動
- 経営者等による部門パワーへの対処行動
- 部門と経営者等の行動の結果が組織に対してもたらす変化

本研究では、質的データからの理論構築を目指す定性的な研究方法を採用し、部門や経営者等のパワーをめぐる行動に関する事例やデータを収集・分析し、因果メカニズムを考察・構築した。その際、組織設計の理論的な支柱である取引費用理論と組織内部の政治的活動を説明する資源依存理論を中心としたパワー論を理論的な視座として援用し、また、両理論の接続を図ることでパワーと効率性の関係に考察を加えた。そして、これらの部門や経営者等の行動によって生じる組織の変化の検討するにおいては、進化論的アプローチも導入することで、組織の時間的な変化の枠組みを検討した。

研究の結果、部門パワーをめぐる行動と組織の変化について、以下が明らかとなった。

- 部門は、組織制度の制度的制約のもと、自らの部門パワーを獲得するために、他の部門との関係を組み換える。また、部門は、再編成自体に介入することで部門パワーを獲得し、制度化しようとする。
- 経営者は、組織制度の操作を通じて部門パワーをコントロールし、組織全体の効率性を実現しようとする。
- 部門と経営者等の行動は、漸進的な変化と非連続的な変革との繰り返しにより組織は変化していく。

以上より、部門パワーの集中が効率性に影響すること、組織制度には部門パワーを効率性へと接続する役割があること、2つの組織変化は共通したメカニズムからの発現であることを見出した。

# **Behaviors of Subunits and Managers over Inter-Subunits Power and Organizational Changes**

Chuo Graduate School of Strategic Management, Business Sciences Course, Doctoral Course  
Miyamoto, Hiroaki

## Abstract

This study aims to identify behaviors of subunits and managers over inter-subunits power and the organizational changes that result from these behaviors. By clarifying these, we aim to obtain suggestions for designing organizations considering the existence of inter-subunits power.

In order to achieve the objectives of this study, the following themes will be investigated.

- Behaviors by subunits to acquire inter-subunits power
- Behaviors by managers to deal with inter-subunits power
- Organizational changes that result from the behaviors of subunits and managers to the organization

This study adopts a qualitative research method, which aims to construct a theory from qualitative data, to collect and analyze cases and data on the power-related behaviors of subunits and managers, and to consider and construct causal mechanisms. We used two theoretical perspectives; Transaction cost theory, a theoretical pillar of organizational design and Power theory, represented by resource dependence theory, which explains political activity within organizations. We also examined the relationship between power and efficiency by connecting the two theories.

An evolutionary approach was introduced to examine organizational changes caused by the behaviors of subunits and managers. The framework of organizational change over time was then examined. The evolutionary approach was also introduced to examine the framework of organizational change caused by the behavior of these departments and managers over time.

The results of the study revealed the following about behaviors of related to inter-subunits power and organizational changes.

- Subunits reconfigure their relationships with other subunits in order to gain their own inter-subunits power under the institutional constraints of the organizational system. Subunits also attempt to gain inter-subunits power by intervening in the reorganization.
- Managers attempts to control inter-subunits power through the manipulation of organizational systems to achieve overall organizational efficiency.
- Behaviors of subunits and managers change the organization in a repetition of gradual change and discontinuous change.

From the above, we found that the distribution of departmental power affects the efficiency of the organization, that organizational systems have a role in connecting inter-subunits power to organizational efficiency and that the two organizational changes are manifestations of a common mechanism.